

当社の健康経営目標

目標指標：2023年度

傷病等の休職者0人（2ヶ年目標：2024年度）

従業員の能力を最大限発揮する為には、働きやすい環境作りが必須となります。
職場環境の整備を行い、従業員の健康に配慮し、生産性向上に繋げることが大きな課題であります。

上記の目標設定に至った背景として、メンタルヘルス不調者及びストレス患者が増加傾向にあり、職場での生産性低下が顕在化しております。

これを受けて当社では、メンタルヘルス不調者、ストレス関連患者の発生予防対応を社内全体で取組み、休職者0人を目指します。