

東洋エアゾール工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 平成23年4月1日～平成26年3月31日までの3年間

2. 内容

<目標1> 計画期間内に、女性の育児休業取得率を80%以上とする。

<対策> 育児休業中における待遇および育児休業後の労働条件に関する事について周知し、育児休暇制度を認識してもらうことで、働く女性が育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備する。

<目標2> 年次有給休暇の取得促進措置を実施する。

<対策> 計画期間中、有給休暇の取得促進をPRするとともに、休みやすい職場環境づくりを継続的に実施する。