

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 当社の現状と課題

- ① 在籍者に占める女性の割合が低い
- ② 入社10年前後の定着率が男女ともに低い

3. 計画目標

- ① 女性新規採用率30%以上
- ② 10事業年度前後に採用された労働者の男女別継続雇用割合
男女ともに60%以上
- ③ 仕事と子育てを両立させるため、労働条件の見直しを実施する。

4. 取組内容

- ① 採用予定者の分析(採用比率・配属先)を実施し、次年度採用活動より分析結果を反映させる。
- ② 子育てと仕事を両立させる為、在宅勤務、育児時短勤務などの労働条件の見直しを実施し、働きやすい職場環境を整備する。
- ③ 男性も育児に参加しやすい風土を作るべく、子が誕生した男性従業員と上司に育児休業取得を働きかける。
- ④ 有給休暇の取得状況を把握し、計画的な有給休暇を促進する。
有給休暇促進月間など休みやすい職場環境づくりを継続的に実施する。