

東洋エアゾール工業株式会社 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1、計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

2、当社の課題

女性採用比率が少ない。

3、目標

女性の採用比率を30%以上とする。

<取組内容>

2019年4月～

採用活動において女性が働きやすい環境をPRする。

2019年10月～

採用予定者の分析(採用比率、配属先)を行い、次期採用活動より分析結果
を反映させる。